

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 115»**

СОГЛАСОВАНО

на педагогическом совете

МБДОУ «Детский сад № 115»

Протокол № 2 от 22.11.2023г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего

МБДОУ «Детский сад № 115»

Приказ № 98 от 22.11.2023

**ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ)
НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 115»**

г.о.г. Дзержинск, 2023г.

№ п/ п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов Учреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в Учреждении» (Приложение 1) 2. Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников Учреждения 3. Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в Учреждении. 4. Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп, подготовка шаблона персонализированной программы наставничества 	Ноябрь 2023г.
2	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных 	ноябрь 2023
3	Формирование банка наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в Учреждении, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Октябрь 2023г.

4	Отбор и обучение	<p>1. Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов</p> <p>2. Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> -подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, <p>организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников и др.</p>	Октябрь 2023г.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1. Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы</p> <p>3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p> <p>4. Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».</p> <p>5. Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	ноябрь 2023г. – май 2024г.
6	Завершение персонализированных Программ наставничества	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных Программ наставничества (анкетирование).</p>	Май 2024г.
7	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	<p>1. Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте Учреждения и социальных сетях в специальном разделе, «Наставничество».</p>	В течение всего периода

